

**Zarządzenie Nr 13 / 2018**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie z dnia**  
**03 kwietnia 2018 roku**

**w sprawie zmiany w trybie oceny pracowników**  
**uprawnionych do dodatków do wynagrodzeń**

Na podstawie art. 100 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. z 2014 r., poz. 640), § 9 Regulaminu Wynagrodzeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie oraz na podstawie § 11 ust. 12 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie uchwalonego Uchwałą Nr 907 Zarządu Powiatu Mławskiego z dnia 14 lutego 2018 roku, zarządzam co następuje:

**§1**

W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Nr 34/2014 z dnia 9 października 2014 roku w sprawie trybu oceny pracowników uprawnionych do dodatków do wynagrodzeń dodaje się:

**Rozdział X –Pośrednik pracy**

1. Ilość wizyt pracodawców
2. Ilość przyjętych zgłoszeń ofert pracy
3. Ilość przyjętych i zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
4. Ilość przyjętych i zrealizowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
5. Ilość zorganizowanych i przeprowadzonych spotkań w Punkcie Konsultacyjnym dla pracodawców
6. Ilość przygotowanych informacji starosty o możliwości lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy
7. Prawidłowość interpretacji otrzymanych wiadomości od pracodawcy oraz interpretacji przepisów prawa
8. Samodzielność w organizowaniu stanowiska pracy
9. Opracowanie informacji dla pracodawców lub artykułów do Kwartalnika „Mławski świat pracy” i innych publikacji

## **Rozdział XI – Specjalista ds. rozwoju zawodowego**

1. Ilość wizyt pracodawców
2. Ilość przyjętych zgłoszeń ofert pracy
3. Ilość przyjętych i zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
4. Ilość przyjętych i zrealizowanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
5. Ilość zorganizowanych i przeprowadzonych spotkań w Punkcie Konsultacyjnym dla pracodawców
6. Ilość przygotowanych informacji starosty o możliwości lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy
7. Prawdliwość interpretacji otrzymanych wiadomości od pracodawcy oraz interpretacji przepisów prawa
8. Samodzielność w organizowaniu stanowiska pracy
9. Opracowanie informacji dla pracodawców lub artykułów do Kwartalnika „Mławski świat pracy” i innych publikacji

Karty oceny stanowią załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

### **§ 2**

Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Dyrektora PUP w Mławie.

### **§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
*A. Zastna*  
**Aldona Zastna**