

**Zarządzenie nr 15/2023**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie**  
**z dnia 12.04.2023 roku**

**w sprawie ustalenia dokumentacji zasad (polityki) prowadzenia rachunkowości dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w zakresie procedur finansowych związanych z realizacją projektu pn:**

**„Rozwój kluczowych kompetencji sposobem na zrównoważony rozwój mławskiego rynku pracy”**

Na podstawie postanowień ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (j.t. Dz.U.z 2019 r. poz.351 z późn. zm.) w szczególności art.10 ust. 2, art. 68 i 69 ustawy o finansach publicznych ( j.t.Dz.U. Nr z 2013r, poz. 1870 ze zmian) , zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 5 lipca 2010r. w sprawie szczególnych zasad rachunkowości oraz planu kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego oraz niektórych jednostek finansów publicznych ( Dz.U. z 2017, poz. 1911ze. zm.), oraz Umowy nr Nr 2022-1-PL01-KA122-ADU-000069638 podpisanej w dniu 10.11.2022 dotyczącej realizacji przedsięwzięcia tj. projektu finansowanego ze środków Komisji Europejskiej, w imieniu której działa Narodowej Agencji Programu Erasmus+. Działanie finansowane z następującego obszaru: Sektor: Edukacja dorosłych, Akcja KA122: Krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności dorosłych osób uczących się i kadry w sektorze edukacji dorosłych 1 Mobilność edukacyjna – Mobilność kadry edukacji dorosłych tytuł projektu „Rozwój kluczowych kompetencji sposobem na zrównoważony rozwój mławskiego rynku pracy ” – ERASMUS+ zarządza się co następuje:

**§1**

Wprowadza się szczegółowe zasady ( politykę) rachunkowości oraz procedury finansowe dla realizacji projektu pn „ Rozwój kluczowych kompetencji sposobem na zrównoważony rozwój mławskiego rynku pracy” zwanego projektem w ramach programu Erasmus + , określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.