

Zarządzenie Nr 31/2020
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
z dnia 03 listopada 2020 r.

w sprawie wprowadzenia zasad pracy zdalnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii oraz na podstawie § 11 ust. 12 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, uchwalonego Uchwałą Nr 501/2020 Zarządu Powiatu Mławskiego z dnia 19 października 2020 r., zarządzam co następuje :

§ 1

W związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 w zakresie organizacji pracy oraz działalności Urzędu, jak również w zakresie stanowisk pracy, poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli w formie pracy zdalnej, wprowadza się następujące zmiany:

- a) wprowadza się w całym Urzędzie rotacyjny system pracy polegający na obowiązkach świadczenia pracy poza miejscem jej stałego wykonywania na zasadzie dyżurów w poszczególnych działach Urzędu tak, aby ograniczyć do minimum fizyczny kontakt pomiędzy pracownikami, współpracownikami Urzędu, jak i interesantami,
- b) w przypadku braku świadczenia pracy w miejscu stałego jej wykonywania pracownik zobowiązany jest do wykonywania pracy w sposób zdalny na warunkach i zasadach opisanych w Poleceniu pracy zdalnej, dokumencie stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia, pod warunkiem jego zaakceptowania przez pracownika.

§ 2

1. W celu wykonania niniejszego zarządzenia zobowiązuje się kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do ustalenia harmonogramów dyżurów opisanych w § 1 pkt a) w porozumieniu z pracownikami i przedłożenia go Dyrektorowi Urzędu.
2. Dyrektor zastrzega sobie możliwość wprowadzania jednostronnych zmian w harmonogramach o których mowa w ust. 1.
3. Każda zmiana w przedłożonym harmonogramie wymaga zgody Dyrektora urzędu.

§ 3

Niniejszym wyjaśnia się, iż podjęcie niniejszego zarządzenia podyktowane jest szczególną sytuacją zaistniałą w związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 oraz wprowadzeniem specustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, mających na celu zapewnienie wszelkich środków bezpieczeństwa oraz higieny środowiska pracy w celu zapobiegania rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19, z jednoczesnym zapewnieniem ciągłości pracy Urzędu, który jako jednostka samorządu Powiatu Mławskiego wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określone w art. 9 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409).

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 11/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie z dnia 24 marca 2020 roku w sprawie zmian organizacji pracy w związku z zagrożeniem epidemiologicznym wywołanym przez wirus COVID-19 w zakresie organizacji pracy oraz działalności Urzędu, jak również w zakresie wykonywania pracy określonej w umowie o pracę oraz zadań wymienionych w opisie stanowiska pracy, poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli w formie pracy zdalnej.

§ 5

Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikom komórek organizacyjnych PUP Mława.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Witold Żerański